

## Übergang von Lehrkräften in den Ruhestand / Bedarf an Neueinstellungen:

Unter TOP 26a der Sitzung des Niedersächsischen Landtags am 16.12.2015 gab das Niedersächsische Kultusministerium die Zahlen der in den letzten drei Schuljahren ausgeschiedenen Lehrkräfte und die Prognosen für die nächsten fünf Jahre bekannt:

	Ausgeschiedene Lehrkräfte („Kopfzahlen“)			Prognose ausscheidender Lehrkräfte (Vollzeitlehrereinheiten)				
	SJ 2012/2013	SJ 2013/2014	SJ 2014/2015	SJ 2015/2016	SJ 2016/2017	SJ 2017/2018	SJ 2018/2019	SJ 2019/2020
<b>Kapitel 0710</b>	1.382	1.285	1.253	305	248	416	600	614
<b>Kapitel 0711</b>	273	249	266	80	53	76	137	132
<b>Kapitel 0712</b>	430	331	259	83	55	93	113	104
<b>Kapitel 0713</b>	423	306	238	74	53	73	88	77
<b>Kapitel 0714</b>	920	932	899	334	226	286	432	448
<b>Kapitel 0717</b>	519	530	569	163	131	164	312	252
<b>Kapitel 0718</b>	413	390	409	135	88	134	186	182
<b>Zwischen- summe ABS</b>	<b>4.360</b>	<b>4.023</b>	<b>3.893</b>	<b>1.174</b>	<b>854</b>	<b>1.242</b>	<b>1.868</b>	<b>1.809</b>
<b>Kapitel 0720</b>	685	661	638	223	207	271	330	354
<b>Summe</b>	<b>5.045</b>	<b>4.684</b>	<b>4.531</b>	<b>1.397</b>	<b>1.061</b>	<b>1.513</b>	<b>2.198</b>	<b>2.163</b>

### Legende:

Kapitel 0710	Grundschulen sowie mit Grundschulen organisatorisch zusammenfasste Schulformen z. B. Grund- und Hauptschule (GHS), Grund-, Haupt- und Realschule (GHRs) sowie Grund- und Oberschule (GOBS)
Kapitel 0711	Förderschulen
Kapitel 0712	Hauptschulen sowie mit der Hauptschule organisatorisch zusammengefasste Schulform z. B. Haupt- und Realschule (HRS)
Kapitel 0713	Realschulen
Kapitel 0714	Gymnasien
Kapitel 0717	Oberschulen
Kapitel 0718	Gesamtschulen
Kapitel 0720	Berufsbildende Schulen

Die Auswertungen für die Schuljahre 2012/2013 bis 2014/2015 basieren auf den Zahlen der tatsächlich ausgeschiedenen Lehrkräfte. Hingegen geben die Auswertungen für die Schuljahre 2015/2016 bis 2019/2020 lediglich das Erreichen des Regeleintrittsalters in den Ruhestand wieder. Zwischen dem „IST“ des Schuljahres 2014/2015 und der „Prognose“ des Schuljahres 2015/2016 ist eine erhebliche Abweichung zu erkennen.

Dies liegt daran, dass Lehrkräfte bekanntermaßen aufgrund der rechtlichen Rahmenbedingungen verschiedene Möglichkeiten zum „flexiblen Eintritt in den Ruhestand“ nutzen können (z. B. Antrag ab dem 60. Lebensjahr, Altersteilzeitmodelle gemäß Nds. ArbZVO-Schule, Einsatz von Arbeitszeitkonten). Daher kann eine Lehrkraft aus unterschiedlichsten Beweggründen – z. B. familiäre Situation, individuelle Lebensplanung – im Rahmen der dienstrechtlichen Regelungen selbst entscheiden, wann sie den aktiven Schuldienst beenden will. Und das entspricht auch gelebter Praxis.

Von diesen Regelungen wird umfänglich Gebrauch gemacht. Die Werte ab dem Schuljahr 2015/2016 sind daher nur wenig aussagekräftig.